

Kodeks postępowania w firmie Jaguar Tomasz Chwiłowicz

Rok 2023

Preambuła:

Kodeks Postępowania w firmie Jaguar Tomasz Chwiłowicz (zwanej dalej JAGUAR) ma na celu pomoc w identyfikacji i rozwiązywaniu problemów etycznych, powstrzymaniu niewłaściwych działań, zapewnianiu mechanizmów zgłaszania wszelkich wątpliwości, promowaniu uczciwego i etycznego postępowania, zapewnianiu terminowego raportowania i komunikacji z pełnych i dokładnych informacji, przestrzeganiu obowiązujących praw i przepisów. Ma również na celu wspieranie kultury uczciwości i odpowiedzialności za swoje postępowanie.

JAGUAR preferuje współpracę z dostawcami, konsultantami, dystrybutorami i innymi partnerami biznesowymi, którzy również przestrzegają zasad wymienionych w niniejszym Kodeksie Postępowania. JAGUAR zachęca swoich partnerów biznesowych do stosowania standardów postępowania zgodnych z zasadami niniejszego Kodeksu postępowania.

1. Praca przymusowa / Podstawowe prawa człowieka i ochrona pracy:

Firma JAGUAR nie stosuje ani nie wspiera pracy przymusowej, czy to w formie pracy więźniów, pracy najmnej, pracy niewolniczej ani innej. Umożliwiamy pracownikom zachowanie dokumentów tożsamości oraz rezygnację z zajmowanego stanowiska w dowolnym momencie. Szanujemy prawo do przerwy w pracy i ograniczenia czasu pracy do dopuszczalnego poziomu. JAGUAR nie wstrzymuje wynagrodzenia, świadczeń, mienia ani dokumentów w celu zmuszenia pracowników do kontynuowania pracy. Pracownik ma prawo do opuszczenia terenu po dniu pracy oraz prawo do rozwiązania stosunku pracy. JAGUAR nie wykorzystuje ani nie wspiera handlu ludźmi.



2. Praca dzieci:

Praca dzieci nie jest tolerowana. Osoby, które ze względu na swój wiek podlegają obowiązkowi szkolnemu, a zwłaszcza osoby poniżej 15 roku życia, nie mogą być zatrudniane. JAGUAR stosuje sprawdzone i skuteczne systemy do weryfikacji wieku pracowników.

3. Nękanie i wykorzystywanie:

JAGUAR traktuje każdego pracownika z szacunkiem i godnością i nie naraża żadnego pracownika na fizyczne, seksualne, psychiczne, werbalne lub inne formy nękania lub nadużyć. Zabrania się wnoszenia opłat rekrutacyjnych przez pracowników migrujących.

4. Niedyskryminacja:

JAGUAR zapewnia równe szanse pracownikom i nie naraża nikogo na dyskryminację w zatrudnieniu (w tym w zatrudnieniu, wynagrodzeniu, świadczeniach, awansach, dyscyplinie, zwolnieniu lub przejściu na emeryturę) ze względu na płeć, stan cywilny, rasę, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie społeczne lub etniczne lub jakiegokolwiek inne uwarunkowania, które mogłyby prowadzić do dyskryminacji. Firma JAGUAR dysponuje mechanizmem zgłaszania przypadków dyskryminacji, problemów związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem lub naruszeń praw człowieka.

5. Zdrowie i bezpieczeństwo:

JAGUAR zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko, aby zapobiegać wypadkom i uszczerbkiem na zdrowiu oraz przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji. JAGUAR prowadzi regularne szkolenia BHP (szkolenia BHP) zgodnie z przepisami UE. Identyfikujemy, oceniamy i minimalizujemy wpływ sytuacji kryzysowych poprzez wdrażanie planów awaryjnych i procedur reagowania. Te plany i procedury zawierają następujące elementy: wyjścia awaryjne muszą być dostępne i w pełni funkcjonalne przez cały czas, gaśnice muszą być widoczne, dostępne, obecne i naładowane, plany ewakuacji muszą być wywieszane, a ćwiczenia muszą być przeprowadzane co roku. Identyfikujemy, oceniamy i kontrolujemy narażenie na zagrożenia oraz zapewniamy stosowanie wszelkich odpowiednich środków ochrony indywidualnej.

6. Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych:

JAGUAR uznaje i szanuje prawo pracowników do korzystania z wolności słowa, wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych oraz nieingerencji. Zachęca się kierownictwo do angażowania się w bezpośrednią komunikację z pracownikami i niedyskryminowania pracowników zaangażowanych w takie działania.



7. Płace i świadczenia:

Firma JAGUAR będzie wypłacać pracownikom co najmniej minimalną płacę wymaganą przez obowiązujące przepisy ustawowe i wykonawcze lub płacę obowiązującą w branży, jeśli przepisy dotyczące płacy minimalnej nie mają zastosowania, oraz zapewniać prawnie wymagane świadczenia.

8. Godziny pracy/wynagrodzenie:

Firma JAGUAR przestrzega 40-godzinnego tygodnia pracy, z wyjątkiem wyjątkowych okoliczności biznesowych i po uzgodnieniu z pracownikiem. Pracownicy mają co najmniej dwa dni wolne tygodniowo. Oprócz rekompensaty za regularne godziny pracy, JAGUAR rekompensuje pracownikom nadgodziny według ustawowej stawki. Praca w godzinach nadliczbowych jest dobrowolna i ograniczona do maksymalnie 8 godzin tygodniowo. JAGUAR nie płaci pracownikom mniej niż normalna stawka godzinowa pomnożona przez 1,5 za nadgodziny.

9. Standardy etyczne:

JAGUAR przestrzega najwyższych standardów uczciwości. Korupcja, przekupstwo i wymuszenia są surowo zabronione. JAGUAR szanuje wszystkie prawa własności intelektualnej i obowiązujące wymogi regulacyjne krajów, do których dostarcza towary. JAGUAR prowadzi swoją działalność handlową w sposób uczciwy, unikając i zwalczając następujące praktyki:

- Konflikty interesów: Wszyscy przedstawiciele firmy JAGUAR powinni prowadzić swoje osobiste i inne zewnętrzne sprawy biznesowe i finansowe w sposób, który nie wydaje się być sprzeczny z interesami firmy JAGUAR.
- Korupcja: JAGUAR nie uczestniczy ani nie wspiera żadnych praktyk korupcyjnych. Przedstawicielom firmy nie wolno oferować żadnych nagród ani korzyści klientom, dostawcom ani innym potencjalnym partnerom biznesowym, które naruszałby obowiązujące prawo. Pracownikom firmy JAGUAR nie wolno przyjmować korzyści finansowych, prezentów ani innego rodzaju wynagrodzenia od osób trzecich, które mogłyby mieć rzeczywisty lub pozorny wpływ na obiektywność podejmowanych decyzji.
- Pranie brudnych pieniędzy: JAGUAR przestrzega wszystkich praw i przepisów mających zastosowanie w zakresie prania brudnych pieniędzy.
- Konkurencja: JAGUAR przestrzega wszystkich praw i przepisów mających zastosowanie w zakresie prawa konkurencji.
- Własność intelektualna: JAGUAR zobowiązuje się do prowadzenia swoich działań z poszanowaniem praw własności intelektualnej osób trzecich oraz, szerzej, do przestrzegania wszystkich przepisów ustawowych i wykonawczych mających zastosowanie w zakresie własności intelektualnej i przemysłowej.



10. Wpływ na środowisko / zrównoważony rozwój:

JAGUAR przestrzega wszystkich obowiązujących w swoim kraju praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska, dotyczących zarządzania materiałami niebezpiecznymi w celu ograniczenia odpadów i materiałów, a także emisji powstających pod ich wpływem. JAGUAR czuwa nad ich eliminacją dzięki proekologicznym rozwiązaniom oraz stara się produkować i działać w sposób ekologicznie odpowiedzialny. JAGUAR stosuje system gospodarki odpadami i opakowaniami oraz jest wpisany do Rejestru BDO zgodnie z polskim aktem prawnym nr. Dz.U.2022.699. JAGUAR corocznie składa raport dotyczący ewidencji odpadów, zużytego sprzętu elektronicznego i opakowań. Zanieczyszczenie środowiska ma wysoki priorytet. W szczególności obchodzenie się z toksycznymi i niebezpiecznymi chemikaliami i materiałami oraz ich utylizacja muszą być zaprojektowane w taki sposób, aby nie szkodzić środowisku i zdrowiu ludzi oraz przyrodzie. Szczególny nacisk kładziony jest na zarządzanie odpadami, transport, logistykę i emisje. Preferowane są certyfikowane i zrównoważone rozwiązania w zakresie produktów i opakowań. JAGUAR dąży do ochrony zasobów naturalnych, a w szczególności do stosowania polityki mającej na celu ograniczenie zużycia energii i opakowań oraz recykling wykorzystywanych zasobów.

Zgodnie z Dyrektywą 2001/95/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 3 grudnia 2001 r. w sprawie ogólnego bezpieczeństwa produktów, produkty są wprowadzane do obrotu przez firmę JAGUAR tylko wtedy, gdy nie zagrażają bezpieczeństwu i/lub zdrowiu użytkowników lub osób trzecich. Bezpieczny produkt to produkt, który w normalnych lub racjonalnie przewidywalnych warunkach użytkowania, w tym w czasie użytkowania produktu oraz, w zależności od rodzaju produktu, sposobu uruchomienia oraz wymogów instalacji i konserwacji, nie stwarza żadnych zagrożeń dla konsumentów lub stwarza znikome ryzyko, dające się pogodzić z jego normalnym użytkowaniem i przy uwzględnieniu wysokiego poziomu wymagań w zakresie ochrony zdrowia i życia ludzi. Firma oświadcza, że wprowadzany do obrotu towar jest zgodny z Dyrektywą Rady (WE) 1907/2006 (REACH).

11. Dobrostan zwierząt:

W przypadku produktów zawierających materiały pochodzenia zwierzęcego firma JAGUAR nie toleruje żadnego okrucieństwa ani zaniedbywania zwierząt. JAGUAR bierze pod uwagę pięć swobód zwierząt, zgodnie z definicją Światowej Organizacji Zdrowia Zwierząt.

12. Jakość produktów i usług:

Produkty dostarczane przez firmę JAGUAR odpowiadają uzgodnionym specyfikacjom i próbkom oraz są wolne od wad zagrażających zdrowiu, życiu lub mieniu ludzi. Obowiązujące wymagania prawne dotyczące bezpieczeństwa produktu podczas produkcji, transportu i przechowywania muszą być w pełni



przestrzegane. Dostarczane produkty są wolne od substancji zabronionych i odpowiadają obowiązującym przepisom prawa w ich aktualnym brzmieniu.

13. Bezpieczeństwo danych i IT

JAGUAR zapewnia, że wytwarzane produkty nie naruszają praw własności intelektualnej osób trzecich (np. patentów, znaków towarowych, patentów projektowych, praw autorskich, licencji). Dane osobowe mogą być przetwarzane wyłącznie z uwzględnieniem przepisów RODO, zbierane w uzasadnionych celach biznesowych i wykorzystywane wyłącznie w sposób zgodny z prawem i przejrzysty. Przelew jest dozwolony tylko wtedy, gdy jest przekazywany osobom upoważnionym. Przechowywane informacje są chronione zgodnie z przepisami bezpieczeństwa i przechowywane tylko tak długo, jak to konieczne. W przypadku dostępu osób trzecich do danych osobowych, muszą być one zobowiązane do ich ochrony. Muszą być spełnione wymagania dotyczące ustanawiania, wdrażania, utrzymywania i ciągłego doskonalenia udokumentowanego systemu zarządzania informacjami. JAGUAR formułuje wymagania i cele w zakresie bezpieczeństwa informacji i efektywnego kosztowo zarządzania zagrożeniami bezpieczeństwa oraz zapewnia zgodność ze wszystkimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

